

Selbsterklärung zum Engagement für die FSC[®]- und PEFC-Grundwerte

Mit dieser Erklärung verpflichtet sich die Geschäftsleitung zur Einhaltung der Grundwerte des **Forest Stewardship Council[®] (FSC)** sowie des **Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC)**. Diese Erklärung ist fester Bestandteil unseres Managementsystems für den Produktkettennachweis (Chain of Custody).

1. Verpflichtung zu den FSC-Kernarbeitsnormen (FSC-STD-40-004)

Wir erklären ausdrücklich, dass wir in unserer Organisation die FSC-Kernarbeitsnormen achten, umsetzen und kontinuierlich aufrechterhalten. Dies umfasst insbesondere folgende Grundsätze:

- **Ausschluss von Kinderarbeit:** Wir beschäftigen keine Mitarbeiter unter dem gesetzlichen Mindestalter gemäß den nationalen und internationalen Arbeitsnormen.
- **Ausschluss von Zwangsarbeit:** Alle Arbeitsverhältnisse basieren auf Freiwilligkeit. Jede Form von Zwangs-, Pflicht- oder Sklavenarbeit ist in unserem Betrieb strikt verboten.
- **Chancengleichheit und Gleichbehandlung:** Wir gewährleisten ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld. Kein Mitarbeiter wird aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, Alter oder sexueller Orientierung benachteiligt.
- **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen:** Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften oder Arbeitnehmervertretungen zu gründen, ihnen beizutreten sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen wahrzunehmen.

2. Ausschluss inakzeptabler Holzquellen

Wir sichern zu, weder direkt noch indirekt an Aktivitäten beteiligt zu sein, die den Zielen des nachhaltigen Waldschutzes widersprechen. Wir schließen den Bezug von Holz und Holzprodukten aus folgenden inakzeptablen Quellen kategorisch aus:

- Illegalem Holzeinschlag oder dem Handel mit illegal geschlagenem Holz oder illegalen Walderzeugnissen.
- Forstwirtschaftlichen Betrieben, die gegen traditionelle Rechte oder Menschenrechte verstoßen.
- Wäldern, deren hohe Schutzwerte (High Conservation Values - HCV) durch die Bewirtschaftung bedroht oder zerstört werden.
- Natürlichen Wäldern, die in Plantagen oder in eine nicht-forstliche Nutzung umgewandelt wurden.
- Wäldern, in denen gentechnisch veränderte Baumarten (GVO) eingesetzt werden.
- Aktivitäten, die gegen eine der Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) verstoßen.

3. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Der Schutz unserer Mitarbeiter hat oberste Priorität. Wir verpflichten uns zur strikten Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften zur Arbeitssicherheit, zur Durchführung regelmäßiger Gefährdungsbeurteilungen und zur kontinuierlichen Verbesserung des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz.

Dieses Dokument wird aktiv im Unternehmen kommuniziert, für alle Mitarbeiter zugänglich ausgehängt und steht interessierten Parteien sowie Auditoren zur Einsicht zur Verfügung.

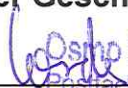
Ort, Datum:

Warendorf 22.09.2026

Name und Funktion des/der Verantwortlichen:

CHRISTIAN CORDES

Unterschrift der Geschäftsleitung:


Osmo Holz und Color GmbH & Co. KG
Postfach 110101 • D-48203 Warendorf
Affhüppen Esch 12 • D-48231 Warendorf



Das Zeichen für
verantwortungsvolle
Waldwirtschaft

